МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ГАПОУ СО «КАМЕНСК-УРАЛЬСКИЙ РАДИОТЕХНИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»

Подписано цифровой подписью: Казанская Наталья Владимировна
DN: 1.2.643.3.131.1.1=120C363631323130333737333435,
1.2.643.100.3=120B3131333437353435313339,
email=kurt_ku@kamenskteli.ru, c=RU, st=Свердловская область, l=г. Каменск-Уральский, o=ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ "КАМЕНСК-УРАЛЬСКИЙ РАДИОТЕХНИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ", givenName=Наталья Владимировна, sn=Казанская, cn=Казанская Наталья Владимировна
Причина: Я подтверждаю точность и целостность этого документа
Дата: 2022.04.05 15:27:37 +05'00'

УТВЕРЖДАЮ:
Директор ГАПОУ СО
«Каменск-Уральский радиотехнический техникум»
_____/Н.В.Казанская
01 апреля 2022 г.

ДОРОЖНАЯ КАРТА (ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ)

ПО РЕАЛИЗАЦИИ ЦЕЛЕВОЙ МОДЕЛИ НАСТАВНИЧЕСТВА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

В ГАПОУ СО «КАМЕНСК-УРАЛЬСКИЙ РАДИОТЕХНИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»

НА 2022-2024 ГОДЫ

2022 г.

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Дорожная карта (план мероприятий) по реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников техникума разработана на основе «Методических рекомендаций по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников а образовательных организациях, рекомендованных Министерством образования и молодежной политики Свердловской области.

Важнейшей **особенностью системы наставничества является** то, что она носит **точечный, индивидуализированный и персонализированный характер**, ориентирована на конкретного педагога и призвана решать в первую очередь его личностные, профессиональные и социальные проблемы.

Цель системы (целевой модели) наставничества – создание системы правовых, организационно-педагогических, учебно-методических, управленческих, финансовых условий и механизмов развития наставничества в образовательных организациях для обеспечения непрерывного профессионального роста и профессионального самоопределения педагогических работников, самореализации и закрепления в профессии, включая молодых/начинающих педагогов.

Задачи системы (целевой модели) наставничества:

– содействовать повышению правового и социально-профессионального статуса наставников, соблюдению гарантий профессиональных прав и свобод наставляемых;

– обеспечивать соответствующую помощь в формировании межшкольной цифровой информационно-коммуникативной среды наставничества, взаимодействия административно-управленческих (вертикальных) методов и самоорганизующихся недирективных (горизонтальных) инициатив;

– оказывать методическую помощь в реализации различных форм и видов наставничества педагогических работников в образовательных организациях;

– способствовать формированию единого научно-методического сопровождения педагогических работников, развитию стратегических партнерских отношений в сфере наставничества на институциональном и внеинституциональном уровнях.

Ожидаемые результаты внедрения и реализации целевой модели наставничества педагогических работников:

- рост числа закрепившихся в профессии молодых/начинающих педагогов;
- развитие профессиональных перспектив педагогов старшего возраста в условиях цифровизации образования;
- методическое сопровождение системы наставничества техникума;
- цифровую информационно-коммуникативную среду наставничества;
- обмен инновационным опытом в сфере практик наставничества педагогических работников.

Срок реализации: 2022-2024 гг.

ПЛАН ВНЕДРЕНИЯ ЦЕЛЕВОЙ МОДЕЛИ НАСТАВНИЧЕСТВА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ В ТЕХНИКУМЕ

№ п/п	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1. Подготовка условий для реализации системы наставничества			
1	Разработка Положения о системе наставничества педагогических работников в техникуме	До 05.04 2022 г.	Куратор проекта «Целевая модель наставничества», методист Трухина Е.А.
2	Разработка Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в техникуме	До 05.04 2022 г.	Куратор проекта «Целевая модель наставничества», методист Трухина Е.А.
3	Издание приказа «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в техникуме»	До 05.04 2022 г.	Директор техникума Казанская Н.В.
4	Приказ о назначении куратора проекта и ответственного должностного лица в техникуме	До 05.04 2022 г.	Директор техникума Казанская Н.В.
5	Информирование педагогического коллектива техникума о создании и реализации программы наставничества педагогических работников в техникуме	До 15.04 2022 г.	Заместитель директора по МР Зарипова М.М.
6	Приказ о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью	До 05.04 2022 г.	Директор техникума Казанская Н.В.
2. Формирование банка наставляемых			
7	Сбор информации о профессиональных запросах педагогов	До 05.04 2022 г.	Куратор проекта «Целевая модель наставничества профессиональных работников в техникуме»
8	Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на работу в проекте	До 05.04 2022 г.	Куратор проекта «Целевая модель наставничества профессиональных работников в техникуме»
3. Формирование банка наставников			
9	Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в	До 05.04 2022 г.	Куратор проекта «Целевая модель

	техникуме, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества. Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на работу в проекте «Целевая модель наставничества профессиональных работников в техникуме»		наставничества профессиональных работников в техникуме»
4. Отбор и обучение			
10	Анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной персонализированной программы наставничества педагога/группы педагогов	До 05.04 2022 г.	Куратор проекта «Целевая модель наставничества профессиональных работников в техникуме»
11	Обучение наставников для работы с наставляемыми: - подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; - проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников – «установочные сессии» наставников.	В течение срока реализации проекта	Заместитель директора по МР Зарипова М.М. Куратор проекта «Целевая модель наставничества профессиональных работников в техникуме»
5. Организация и осуществление работы наставнических пар/групп			
12	Организация встреч наставников и наставляемых. Определение предпочтений наставника/наставляемого. Формирование наставнических пар/групп.	В течение срока реализации проекта	Куратор проекта
13	Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы	В течение срока реализации проекта	Куратор проекта Наставники
14	Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых	В течение срока реализации проекта	Психолог Методист
15	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	В течение срока реализации проекта	Куратор проекта Наставники
6. Контроль реализации и авершение персонализированных программ наставничества			
16	Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества, в том числе анкетирование.	Ежемесячно до 25 числа сентября - июня 2022 -2023, 2023-	Куратор проекта

		2024, 2024-2025 учебных годов	
17	Оформление итогов и процессов совместной работы в рамках программ наставничества в кейсы.	В течение срока реализации проекта	Наставники Наставляемые
18	Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.	Май 2022,2023,2024 г.г.	Куратор проекта
7. Материальная и информационная поддержка системы наставничества			
19	Внесение изменений в Положение об оплате труда работников ГАПОУ СО «Каменск-Уральский радиотехнический техникум».	До 20.04.2022 г.	Главный бухгалтер
20	Публикация данных об итогах реализации проекта «Внедрение целевой модели наставничества педагогических работников в ГАПОУ СО «Каменск-Уральский радиотехнический техникум» на сайте техникума, организаций-партнеров, в группах в Интернете.	В течение срока реализации проекта	Куратор проекта Наставники